REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 113

Oggetto **Approvazione avviso per la formulazione di graduatorie aziendali – valide a decorrere dall'anno 2015 e fino ad esaurimento delle stesse - per l'attribuzione delle fasce retributive di cui al CCNL 7/4/1999.**

Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Bilancio 2016
Sub aggregato di spesa

C.E.

Reg.to al n.

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Per l'Ufficio Riscontro.....

Il Responsabile del Settore .....

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Visto:
Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget

Li .....

L' addetto alla verifica della compatibilità economica

Lista di liquidazione n°

Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario (Dott. Gianluca Roccella)

Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Il Responsabile dell'istruttoria

Il Responsabile del procedimento

Il Dirigente Responsabile del Settore
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

Seduta del giorno 19 FEB 2016

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009

Con la presenza del:

Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

e del

Direttore Sanitario
D.ssa Anna Rita Mattaliano

Con l'assistenza, quale Segretario

del Sig. Salvatore Ledda

ha adottato la seguente deliberazione

Visto l'art. 35 del CCNL Comparto Sanità 7/4/1999 che disciplina i criteri per la progressione economica orizzontale;

Visto l'art. 3 del CCNL Comparto Sanità che stabilisce che, ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art. 35 CCNL 7/4/1999, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Vista la L. 190/2014, che ha sbloccato con decorrenza 1/01/2015 le progressioni economiche orizzontali, precedentemente bloccate con D.L. n. 78/2019, convertito nella L. 122/2010;

Visto il documento aziendale "Formulazione di una graduatoria aziendale – valida a decorrere dall'anno 2015 e fino ad esaurimento della stessa – per l'attribuzione , nell'ambito delle risorse disponibili e destinate alla contrattazione integrativa, delle fasce retributive di cui al CCNL 7.4.1999;

Visti in particolare i "*Criteri di ammissione e di esclusione*" nonché i "*Criteri per la formulazione delle graduatorie*" del precitato documento aziendale nella versione definitiva concordata e condivisa con le organizzazioni sindacali nelle sedute del 19/11/2015 e del 21/1/2016 a seguito di parziale accoglimento delle osservazioni e proposte di cui ai deliberati sindacali prot. 07/rsu del 27/11/2015 e prot. 08/rsu del 15/12/2015;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere all'indizione di Avviso di Selezione interna per la formulazione di graduatorie aziendali – valide a decorrere dall'anno 2015 e fino ad esaurimento delle stesse – per l'attribuzione nell'ambito delle risorse disponibili e destinate alla contrattazione integrativa, delle fasce retributive di cui al CCNL 7/4/1999 ;

Considerato che l'attribuzione delle fasce avverrà sino alla concorrenza delle risorse finanziarie disponibili nello specifico fondo contrattuale come determinato con cadenza annuale , nel rispetto dei criteri e dei vincoli finanziari previsti dal CCNL di riferimento e dalle vigenti disposizioni di legge;

Su proposta del Responsabile del Settore Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto, apposta in calce, ne attesta la legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Procedere all'indizione di Avviso di Selezione interna per la formulazione di graduatorie aziendali – valide a decorrere dall'anno 2015 e fino ad esaurimento delle stesse – per l'attribuzione nell'ambito delle risorse disponibili e destinate alla contrattazione integrativa, delle fasce retributive di cui al CCNL 7/4/1999;

Approvare lo schema di avviso di selezione e lo schema di domanda che si allegano alla presente per formarne parte integrante;

Dare atto che l'attribuzione delle fasce avverrà sino alla concorrenza delle risorse finanziarie disponibili nello specifico fondo contrattuale come determinato con cadenza annuale , nel rispetto dei criteri e dei vincoli finanziari previsti dal CCNL di riferimento e dalle vigenti disposizioni di legge .

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO
(D.ssa Anna Rita Mattaliano)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

IL SEGRETARIO
(Sig. Salvatore Ledda)